

VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE DEL 23 Novembre 2010

L'anno 2010, addì Ventitre del mese di Novembre, alle ore 16,30, nella sede municipale si sono riuniti i Signori:

- Segretario comunale – Presidente Dott. Pasquale Finelli
- Responsabile del Settore 1° Rag. Virgilio Cosaro
- Responsabile del Settore 2° Mario Negro Marcegaglia (Sindaco)
per la delegazione di parte pubblica.

- Rappresentante territoriale CISL Sig. Emiliano Galvanetto
- Rappresentante territoriale UIL Pasqualotto Gaetana
- R.S.U. Rag. Sonia Leonardi
per le organizzazioni sindacali.

Come da invito trasmesso in data 10.11.2010, prot. 4152, si è riunita la delegazione trattante per discutere il seguente ordine del giorno:

1. Contrattazione decentrata anno 2010;
2. Varie ed eventuali.

Passando ad analizzare il primo punto all'O.G. viene illustrata la **costituzione del fondo per la produttività del 2010:**

COSTITUZIONE FONDO PRODUTTIVITA' 2010

Fondo Storico anno 1998 (Art. 15 c. 1 - lett. a)	8.992,66
Risorse LED anno 1998 (art. 15 c. 1 - lette. G)	981,26
Incremento del 1,1% monte salari 1999 (art. 4 c.1 CCNL 5,10,2001)	1.286,85
RIA - Anzianità - (art. 4 c.2 CCNL 5,10,2001)	857,06
Incremento rinnovo art. 32 c. 1 CCNL 22/1/2004 pari 0,62% salari 2001	1.132,43
Incremento rinnovo art. 32 c. 3 CCNL 22/1/2004 pari 0,50% salari 2001	763,4
Ulteriore Incremento art. 4 c. 1 CCNL 9/5/2006 pari 0,50% salari 2003	1.009,12
Ulteriore Incremento art. 8 c. 2 CCNL 11/4/2008 pari 0,60% salari 2005	1.065,91
TOTALE RISORSE FISSE	16.088,69
Aumento 1,2% monte salari 1997 art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999	1.933,49
Aumento 0,3% monte salari 2003 art. 4 c. 2 lett. a) CCNL 2006	605,47
Aumento 0,3% monte salari 2005 art. 8 c. 3 lett. a) CCNL 2008	532,95

Ulteriore incremento per aumento percentuale personale dipendente che è passato nel 2009 da 4,5 a 4,84 unità anno per cui si è calcolato



un incremento sul fondo 2009 di €. 17.268,00 :4,5X4,84 1.304,70

TOTALE RISORSE VARIABILI 4.376,61

Fondo Straordinario 1.000,00

TOTALE GENERALE FONDO 2010 21.465,30

di cui:

parte stabile 16.088,69

parte variabile 4.376,61

Fondo Straordinario 1.000,00

PROPOSTA UTILIZZO FONDO 2010

Progressioni 2000 2.666,99

Progressioni 2002 1.067,53

Indennità di comparto:

Cosaro - 51,90 x 13 674,7

Cracco - 45,80 x13 595,4

Danieli - 6,36 x 13 (Part-time 13,88) 82,68

Gecchele - 39,31 x 13 511,03

Scarpellino - 39,31 x 13 511,03

Leonardi - 38,17 x 13 (Part-time 83,33) 496,21

Fondo Progressioni 2008 1.687,11

Fondo Progressioni 2010

Cosaro D4/D5 1.227,53

Cracco C1/C2 502,35

Leonardi C4/C5 (Part-time 83,33) 705,23

Indennità Diverse 2010:

Cracco - Indennità qualifica 192,30 x 13 2499,9

Gecchele - Indennità di Rischio 30 x 12 360

Scarpellino - Indennità di Rischio 30 x 12 360

Leonardi - Indennità di qualifica 160,25 x 13 (part-time 83,33) 2083,25

Leonardi - Indennità maneggio valori 25,00 x 13 (part-time 83,33) 325

Leonardi - Indennità Uff. Stato Civile 20,83 x 13 (part-time 83,33) 270,79

TOTALE UTILIZZO FONDO 2010 16.626,73

QUOTA MASSIMA PER LA PRODUTTIVITA' 3.838,57

Fondo Straordinario 1.000,00

TOTALE A PAREGGIO 2010 21.465,30

Prima di procedere ad ulteriori valutazioni relative alla effettiva liquidazione del fondo produttività anno 2010, da parte delle organizzazioni Sindacali, in modo unitario, vengono avanzate le seguenti proposte:

- 1) Possibilità di ripristinare n. 3 aree (attualmente sono due Area Amministrativa-economico-finanziaria e Area tecnica) all'interno del Comune come segue: Area Demografica – Area Economica Finanziaria – Area Tecnica.
- 2) Progressioni orizzontali: Viene proposta la possibilità di applicare la disciplina prevista dai contratti collettivi in particolare per favorire le progressioni orizzontali del personale appartenete alle cat. "C" e "D";
- 3) Indennità di disagio personale cat. "B" – viene richiesta la possibilità di liquidare l'indennità di disagio al personale cat. "B" nel complessivo importo massimo di € 360,00=, pari all'indennità di rischio. Altresì, sempre per il predetto personale di cat. "B" viene richiesta la costituzione di due progetti obiettivi per il riconoscimento della quota parte di indennità (€ 440,00= annui) riconosciuta al predetto personale e liquidata separatamente.
- 4) Liquidazione lavoro straordinario: richiesta di incrementare il fondo straordinario di € 1.000,00= al fine di liquidare parte del lavoro straordinario effettuato dal personale dipendente in occasione delle necessità che si possono verificare;
- 5) Mensa o buono pasto: viene richiesto l'introduzione di tale elemento a rimborso del personale che effettua rientri pomeridiani.

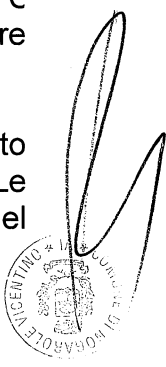
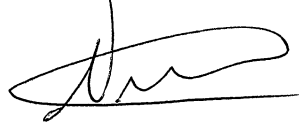
Per quanto riguarda il punto al n. 1, la delegazione di parte pubblica prende atto della richiesta pur ribadendo che, sulla base delle attuali disposizioni normative, la disciplina non possa essere applicata al Comune di Nogarole Vicentino.

Passando al punto 2), la proposta formulata dalle organizzazioni sindacali circa la possibilità di applicare la disciplina prevista dai contratti collettivi in particolare per favorire le progressioni orizzontali del personale appartenente alle cat. "C" e "D" viene accolta favorevolmente, disponendo che la valutazione del personale per la progressione economica sia effettuata alla data del 31.12.2009 e disponendo, altresì, che la decorrenza economica del nuovo stipendio avvenga il 01.01.2010 per il passaggio dalle cat. C4/C5 e D4/D5. Mentre per la categoria C1/C2 si concorda che la valutazione del personale per la progressione economica sia effettuata alla data del 31.12.2010 disponendo, altresì, che la decorrenza economica del nuovo stipendio avvenga il 31.12.2010.

Passando al punto 3), viene concordato di liquidare al personale dipendente una quota mensile di indennità di disagio pari a quanto liquidato per l'indennità di rischio, cioè € 30,00= mensili pari ad € 360,00= annui. La restante quota di €. 440,00= annui sarà liquidata sulla base di progetti obiettivo coinvolgenti il personale dipendente interessato.

Passando al punto 4), la R.S.U. Sonia Leonardi partecipa che è sempre attuale il problema della remunerazione del lavoro straordinario, in quanto l'originaria costituzione del fondo produttività non teneva conto di tale voce. Dopo attenta e puntuale discussione viene concordato di istituire il fondo lavoro straordinario nel complessivo importo di € 1.000,00= annui da liquidare al personale dipendente che sarà chiamato a svolgere ore ulteriori rispetto all'orario ordinario di lavoro.

Passando al punto 5), sempre da parte della R.S.U. Sonia Leonardi viene evidenziato che in questo Comune non è mai stato affrontato il problema del buono pasto o mensa. Le organizzazioni sindacali chiedono alla delegazione di parte pubblica di farsi carico del



problema che sarà eventualmente affrontato in una prossima riunione del tavolo anche alla luce di eventuali proposte da parte della Giunta comunale. Viene, altresì, ribadito che le risorse necessarie per tale istituto dovranno essere reperite al di fuori del fondo per la produttività.

Alla luce di quanto in premessa, sulla base degli accordi intercorsi ed alle risorse disponibili per l'anno 2010 il fondo disponibile di € 5.340,92=, così costituito:

- Quota massima per la produttività	€	3.838,57=
- Fondo lavoro straordinario	€	1.000,00=
- Economia per progressioni anno 2010 (cat. C1/C2)	€	502,35=

viene così destinato:

- Indennità Disagio (2 posizioni x € 360,00)	€	720,00=
- Progetto obiettivo neve	€	440,00=
- Progetto obiettivo informatizzazione protocollo	€	440,00=
- Fondo straordinario	€	1.000,00=

Quota da destinare alla produttività € 2.740,92=

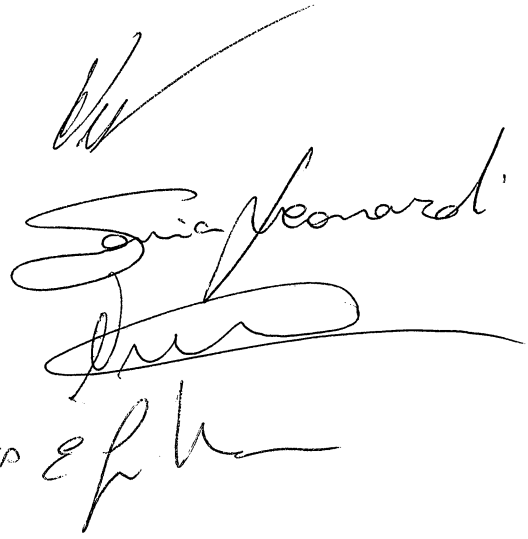
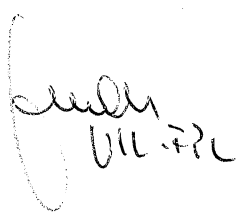
La delegazione trattante rinvia, quindi, alle determinazioni della Giunta comunale in merito ai contenuti dell'accordo raggiunto, altresì si aggiorna a data da destinarsi per la sottoscrizione di quanto concordato e per esaminare e discutere sui punti n. 1 e 5 che sono rimasti da approfondire.

Alle ore 18:30 la riunione si conclude.

Letto, approvato e sottoscritto,



Verbale delegazione trattante 23.11.2010



CISLFD e f. h.

COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

PROGETTO OBIETTIVO PIANO NEVE 2010

Le parti concordano il seguente progetto, che disciplina gli interventi degli addetti ai servizi manutentivi in situazioni di emergenza climatica, ovvero nevicate e gelate.

Tipologie di interventi

1) Nevicate

Gli addetti ai servizi manutentivi, con l'ausilio del tecnico comunale, intervengono ad integrazione e potenziamento del servizio svolto dalle ditte convenzionate, che operano sul territorio comunale con i mezzi spalaneve.

Più specificamente l'attività svolta dai dipendenti comunali è così descritta:

- a) Spargimento di ghiaio e sale sul territorio comunale, mediante utilizzo di autocarro, successivamente alle operazioni di sgombero della neve da parte delle ditte convenzionate. L'intervento è così organizzato e articolato:

Servizio con utilizzo di mezzi

- Intervento effettuato mediante autocarro con dispositivo spargi-ghiaio e spargi-sale: n. 1 addetto;
- Operazioni di carico e ripristino di ghiaia e sale sull'autocarro: n. 1 addetto.

Servizio senza utilizzo di mezzi

- Operazioni e interventi di sgombero neve dagli accessi delle scuole, della sede municipale, delle chiese e delle strutture comunali, sedi di servizi pubblici, e dei relativi marciapiedi;
- Rimozione della neve depositata sugli alberi ed eventuale taglio di rami danneggiati;
- Pulizia delle caditoie.

Il tecnico comunale, che non interviene nei sopra descritti servizi, si occupa dell'organizzazione e del coordinamento sia degli addetti ai servizi manutentivi, sia del personale delle ditte convenzionate, anche effettuando sopralluoghi sul territorio per verificare le condizioni delle strade. In caso di necessità derivanti da nevicate abbondanti, cui non si riesca a far fronte con i soli mezzi delle ditte convenzionate, si interviene mediante i mezzi comunali idoneamente equipaggiati di lame.

2) Gelate

Servizio con utilizzo di mezzi

- Intervento effettuato mediante autocarro con dispositivo spargi-ghiaio e spargi-sale: n. 1 addetto;
- Operazioni di carico e ripristino di ghiaia e sale sull'autocarro: n. 1 addetto.

Servizio senza utilizzo di mezzi

- Operazioni e interventi di rimozione del ghiaccio dagli accessi delle scuole, della sede municipale, delle chiese e delle strutture comunali, sedi di servizi pubblici, e dei relativi marciapiedi.

Dipendenti coinvolti: Giovanni Gecchele, Cinzia Cracco

Arco temporale del progetto

1° gennaio - 31 dicembre 2010





COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Fondo e modalità di erogazione

Importo totale annuo € 440,00=

Erogazione

Il premio incentivante è erogato in quota proporzionale sulla base della partecipazione di ciascuna unità di personale coinvolta nel progetto, come risultante dalla certificazione del responsabile del settore competente.

In considerazione del fatto che la stagione invernale cade a ridosso di due anni solari, è autorizzata la liquidazione semestrale del premio incentivante in misura pari al 50% dell'importo stabilito.

Risparmi

Gli eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio.

[Handwritten signature]
Cento
01/7/20

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
Sonia Leonardi

[Handwritten signature]
CISCP



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Prot. n.

OGGETTO: Ipotesi di accordo decentrato integrativo. Anno 2010.

Il giorno sei del mese di dicembre dell'anno duemiladieci, nella sede municipale, a seguito di incontro per la definizione dell'accordo decentrato integrativo di cui all'oggetto, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott. Pasquale Finelli (Segretario comunale – presidente)

Rag. Virgilio Cosaro (Responsabile del Settore 1° Amministrativo – Economico-finanziario – componente)

Mario Negro Marcegaglia (Responsabile del Settore 2° tecnico)

R.S.U., nella persona di:

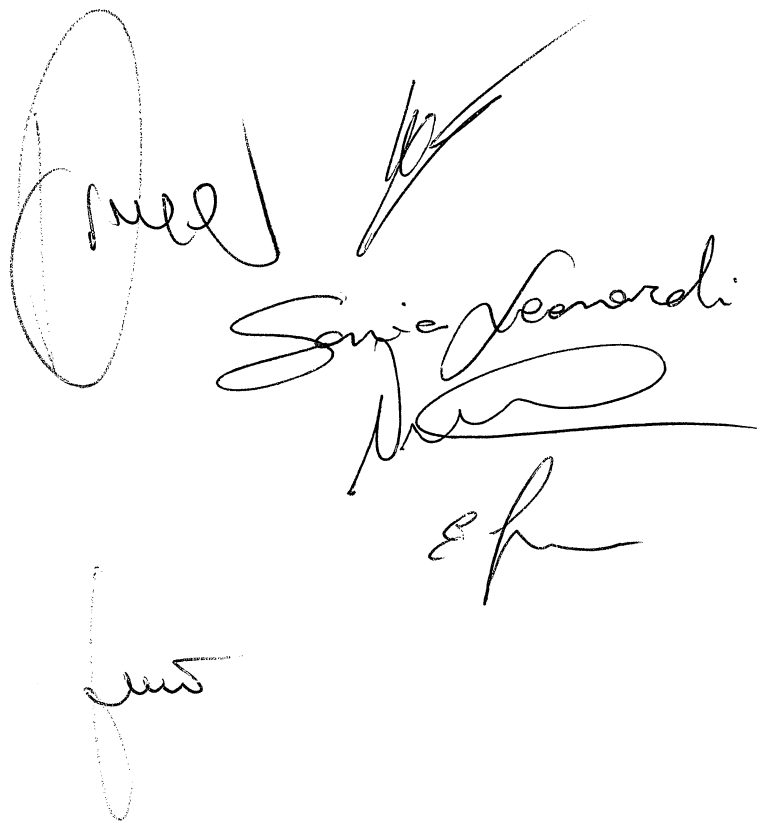
Sonia Leonardi

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Emiliano Galvanetto – CISL-FP

Gaetana Pasqualotto – UIL

sottoscrivono l'allegata **ipotesi** di accordo decentrato integrativo per l'anno 2010.



The image shows several handwritten signatures in black ink. The most prominent one is 'Sonia Leonardi' written in a cursive script. To its left, there are two other signatures, one of which is partially enclosed in a hand-drawn oval. Below 'Sonia Leonardi' are two more signatures, one of which appears to be 'efu'. At the bottom left, there is another signature that is less legible.



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

PROGETTO OBIETTIVO INFORMATIZZAZIONE PROTOCOLLO

Tipologie di interventi

“La Legge 08 giugno 2009, n. 69 all’art. 32 e seguenti in materia di e-government, il codice dell’Amministrazione Digitale e il Piano di E-Gov 2012 del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione hanno introdotto importanti novità dal punto di vista della digitalizzazione della p.a.. In particolare a partire dal 1° gennaio 2011, gli Enti Locali saranno tenuti alla pubblicazione sul proprio sito Internet di tutti gli Atti Amministrativi, pena il mancato assolvimento dell’obbligo di pubblicità legale. Al comma 5 dell’art. 32 della citata Legge 69 si specifica che a partire dal 1 gennaio 2011 le pubblicazioni effettuate in forma cartacea all’albo dell’Ente non hanno effetto di pubblicità legale.

Sono previsti i seguenti obiettivi:

- una corretta tenuta del registro informativo di protocollo;
- l’interoperabilità con i sistemi di protocollo delle altre p.a.;
- l’integrazione del protocollo informatico con la firma digitale e la posta elettronica ordinaria e certificata;
- una maggiore efficienza dell’amministrazione eliminando i registri cartacei;
- la razionalizzazione ed ottimizzazione dei flussi documentali;
- una corretta gestione dell’Albo Pretorio “on-line”;
- la gestione automatizzata dell’intero processo di pubblicazione ivi compresa l’apposizione della marca temporale sul documento;
- la gestione di tutti gli iter amministrativi;
- la gestione di tutti i registri comunali;
- l’automazione dei processi amministrativi per mezzo della gestione elettronica dei documenti;
- una sensibile riduzione del consumo di carta.

Dipendenti coinvolti: Scarpellino Giuseppe, Cosaro Virgilio

Arco temporale del progetto

1° gennaio - 31 dicembre 2010

Fondo e modalità di erogazione

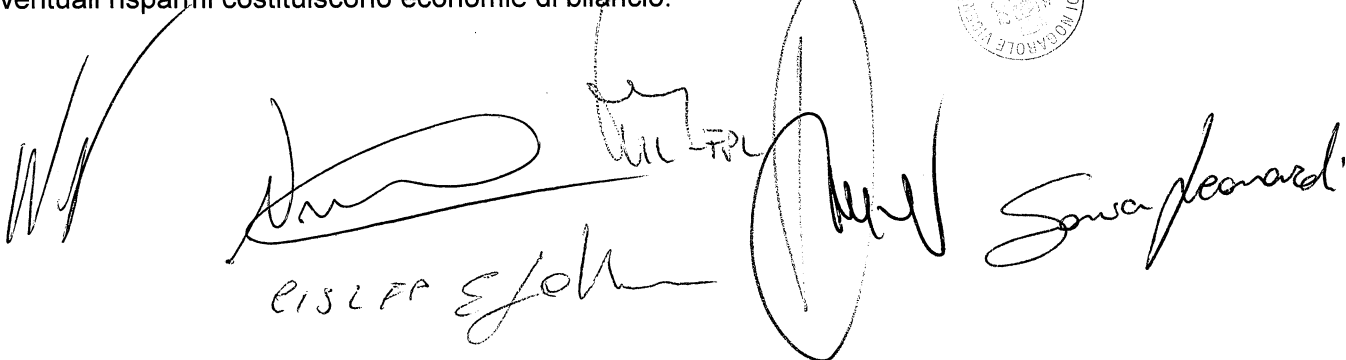
Importo totale annuo € 440,00=

Erogazione

Il premio incentivante è erogato all’unità di personale avente diritto secondo valutazione positiva in seguito a certificazione del responsabile del settore competente.

Risparmi

Gli eventuali risparmi costituiscono economie di bilancio.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular official stamp of the Comune di Nogarole Vicentino, containing the text 'COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO' and a central emblem. The signatures are written over the stamp and extend across the bottom of the page.

COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Ipotesi di accordo decentrato integrativo. Anno 2010

1. Fondo per la produttività collettiva (art. 10 CCDI)

Il fondo per la produttività collettiva, di cui all'allegato che costituisce parte integrante del presente accordo, è determinato negli importi ivi stabiliti e per le destinazioni concordate e ivi stabilite.

2. Indennità di disagio (art. 12 CCDI)

Le risorse, per gli importi determinati, già destinate alle indennità di disagio, vengono destinate alla produttività del personale inquadrato in categoria "B". Tali risorse per la quota di € 360,00= saranno liquidate mensilmente ad entrambi i dipendenti inquadrati nella categoria "B", mentre per la restante quota e fino al raggiungimento di € 800,00= annui pro-capite, saranno liquidate solo in sede di valutazione e a fronte di progetti obiettivo.

La presente disposizione trova applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2010.

3. Indennità per specifiche responsabilità (art. 12 CCDI)

In ragione delle dimensioni del Comune, della dotazione organica del personale e dei carichi di lavoro delle unità di personale interessate, l'importo dell'indennità di responsabile di unità operativa viene riconfermata nella misura di € 2.500,00 annui lordi, nei limiti previsti dalla lett. f) del comma 2 dell'art. 17 del CCNL del 1.04.1999, come sostituita dall'art. 7, comma 1, del CCNL del 9.05.2006. I nuovi importi trovano applicazione con decorrenza dal 1° gennaio 2010.

4. Progressioni economiche all'interno della categoria (art. 14 CCDI)

Nel rispetto delle disposizioni e dei limiti stabiliti dall'art. 14 del CCDI, nel 2010 partecipano alle selezioni per la progressione economica all'interno della categoria due unità di personale inquadrato in categoria "C" ed una unità di personale inquadrato nella categoria "D".


La progressione ha decorrenza dal 1° gennaio 2010, su valutazione relativa al 2010 e anni precedenti, per le progressioni C/4-C5 e D4/D5, mentre la progressione in categoria C1/C2 decorre dal 31 dicembre 2010.

5. Piano neve

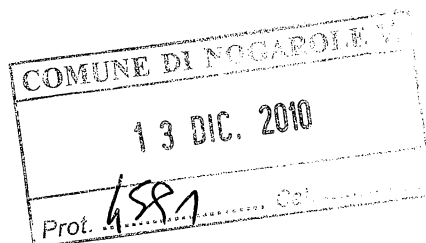
Si rinvia all'allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.

6. Progetto informatizzazione protocollo

Si rinvia all'allegato che costituisce parte integrante del presente accordo.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a circular official stamp of the Comune di Nogarole Vicentino, containing the text "COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO" and a central emblem.



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Parere del Revisore dei Conti

Il sottoscritto DAL LAGO dott. Graziano, Revisore dei Conti del Comune

Vista

l'ipotesi di accordo decentrato integrativo – anno 2010 – sottoscritto in data 10.12.2010 e ricevuto dal sottoscritto in data 10.12.2010 unitamente ai prospetti per la costituzione del fondo per la produttività anno 2010 a cura del Responsabile del Servizio;

Richiamato

l'articolo 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, che demanda al Revisore il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata e sulle modalità di costituzione del fondo incentivante la produttività;

Richiamato

altresì il disposto di cui all'art. 239 del D.Lgs 267/2000;

Verificata

La correttezza dei calcoli per la costituzione del fondo 2010, e cioè:

- | | |
|---------------------------------------|-----------------|
| • Quota massima per la produttività | euro 3.838,57.= |
| • Fondo lavoro straordinario | euro 1.000,00.= |
| • Economia per progressioni anno 2010 | euro 502,35.= |

Totale euro **5.340,92.=**

Che viene così destinato:

- | | |
|---|-----------------|
| • Indennità Disagio (2 posizioni X euro 360,00) | euro 720,00.= |
| • Progetto obiettivo neve | euro 440,00.= |
| • Prog. Obiettivo informatizzazione Protocollo | euro 440,00.= |
| • Fondo Straordinario | euro 1.000,00.= |
| • Quota da destinare alla produttività | euro 2.740,92.= |

Verificata

La copertura della spesa nel bilancio 2010

Rilevato

Che nella costituzione del fondo le economie sono derivate a fronte di emergenze effettuate con proprio personale anziché fare ricorso a terzi

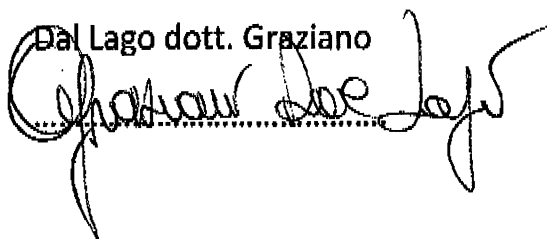
Attesta

La compatibilità dei costi previsti dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa con i relativi stanziamenti nel bilancio 2010.

Nogarole Vicentino li 13 dicembre 2010.

Il Revisore

Dal Lago dott. Graziano

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Graziano Dal Lago', written over a horizontal dotted line.