



COMUNE DI NOGAROLE VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza G. Marconi, 1 - tel. 0444/427050 fax. 0444/420959 c.f. 81001210244 e P.IVA 01231380245

E-mail: ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it - Pec comune.nogarolevicentino@pec.it

Prot. n° 331

del 27/01/2022

INDIZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE – OPERAIO – CAT. B3 - DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO – SERVIZI MANUTENTIVI.

Scadenza: entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 16 novembre 2021, in sede di approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, è stato stabilito di procedere alla assunzione di una unità di personale con profilo di Collaboratore Tecnico – operaio – di categoria B3, a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore tecnico – servizi manutentivi;
- l'art. 3, comma 8, della Legge n. 56/2019, come modificato dall'articolo 1, comma 14-ter, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113, prevede che fino al 31 dicembre 2024 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del Decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO che, essendo necessario procedere al reclutamento dall'esterno per l'assunzione del profilo programmato con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 16 novembre 2021 di Collaboratore Tecnico – operaio – di categoria B3, si intende ricorrere all'indizione di una nuova procedura concorsuale;

VISTO che in relazione al profilo di cui al presente bando:

- è stata effettuata a Veneto Lavoro la comunicazione preventiva ai sensi dell'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001, con nota prot. n. 4089 del 17/11/2021;
- Veneto Lavoro, con propria nota assunta al protocollo del Comune n. 4254 del 26/11/2021, trasmessa al Dipartimento della Funzione pubblica in pari data, ha verificato che in data 18/11/2021 nella lista di disponibilità completa e conservata da Veneto Lavoro non risultano iscritti lavoratori aventi i requisiti richiesti;
- in data 02/01/2022 è spirato il termine di 45 giorni previsto dall'art. 34-bis del D.lgs. n. 165/2001;

VISTO l'art. 10, comma 3, ultimo periodo, del D.L. 01/04/2021, n. 44 che, nell'ambito delle misure per lo svolgimento delle procedure per i concorsi pubblici, prevede la semplificazione delle stesse a causa del perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19;

VISTO il Decreto del Ministero dell'interno del 24 dicembre 2021 che ha disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali dal 31 dicembre 2021 al 31 marzo 2022;

VISTO l'art. 4, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001;

VISTI:

- il Regolamento per la disciplina dell'accesso agli impieghi e lo svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione (d'ora in poi Regolamento), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 75 del 5 ottobre 1999 e modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 51 del 29 agosto 2000;
- il D.P.R. 9.05.1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.lgs. 30.03.2001, n. 165, e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 28.12.2000, n. 445;
- il D.lgs. 18.08.2000, n. 267;

RENDE NOTO

è indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 **COLLABORATORE TECNICO – OPERAIO – (CAT. B3) da assegnare al Settore tecnico – servizi manutentivi**, cui è corrisposto il trattamento economico previsto dai vigenti CCNL del comparto delle Funzioni locali.

Il neo assunto sarà assegnato alle seguenti mansioni, da gestire in autonomia:

- Manutenzioni ordinarie riguardanti la rete stradale del Comune;
- Monitoraggio e controllo degli edifici di proprietà comunale;
- Manutenzione ordinaria dei cimiteri e sigillatura loculi;
- Controllo dei mezzi comunali e verifica delle condizioni di esercizio;
- Manutenzione degli immobili comunali, verde, strade, igiene ambientale, utilizzo di mezzi comunali e macchine operatrici complesse;
- Ogni altro compito e mansione previsti per tale profilo professionale dal vigente contratto di lavoro per il personale degli enti locali.
- Sgombero Neve.

Per lo svolgimento delle prove concorsuali e per gli adempimenti ad esse inerenti saranno osservate le norme di cui al presente bando, nonché le disposizioni contenute nel vigente Regolamento.

1. REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Al concorso per esami possono partecipare coloro che risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti specifici:

1. scuola dell'obbligo

oppure

2. diploma di maturità ad indirizzo tecnico

oppure

3. scuola dell'obbligo unitamente all'esperienza professionale almeno biennale, anche non continuativa, come operaio maturata presso datori di lavoro pubblici o anche privati;

4. Patente di categoria C.

Requisiti generali:

1. Cittadinanza italiana. Possono partecipare al concorso i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i familiari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 7 della legge n. 97/2013).

Sono considerati familiari, secondo la Direttiva Comunitaria n. 2004/28/CE, il coniuge del migrante, i discendenti diretti di età inferiore a 21 anni a carico e quelli del coniuge, gli ascendenti diretti a carico e quelli del coniuge. Oltre ai requisiti già elencati, tali candidati devono essere in possesso di quelli previsti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.02.1994, n. 174, ossia:

- godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana. La conoscenza della lingua italiana s'intende adeguata nel caso in cui il candidato scriva testi lessicalmente ed ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e sostenga l'eventuale prova orale in modo chiaro e comprensibile;
5. Età non inferiore a 18 anni e non superiore all'età prevista per il pensionamento di vecchiaia (per gli uomini: 66 anni e 7 mesi; per le donne: 65 anni e 7 mesi);
 6. Idoneità fisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;
 7. Solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare;
 8. Godimento dei diritti civili e politici;
 9. Assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999, n. 475), o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione. Si precisa che, ai sensi della Legge 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
 10. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
 11. Non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001;
 12. Non essere in godimento del trattamento di quiescenza;
 13. Possesso di eventuali titoli di preferenza a parità di punteggio. Sono applicate, a parità di merito, le preferenze elencate nell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, come modificato e integrato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, nell'art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio

1997, n. 127 e nell'art. 2, comma 9, della Legge 16 giugno 1998, n. 191, come riepilogate nell'allegato "A" al presente bando. L'omessa dichiarazione, entro la data di scadenza del bando, dei titoli che danno diritto alle preferenze, anche se posseduti entro tale data, esclude il candidato dal beneficio.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di concorso per la presentazione della domanda di ammissione.

L'ammissione al concorso avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

Il presente bando viene emanato nel rispetto delle norme di cui alla Legge 68/1999 nonché di quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487.

Il presente bando è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del Decreto legislativo 11.04.2006, n. 198.

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO

La presentazione delle domande di ammissione al concorso pubblico dovrà avvenire **entro le ore 12.00 del trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di concorso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica.**

Le domande di ammissione al concorso sono redatte su carta semplice ed indirizzate al Comune di Nogarole Vicentino (VI), all'Ufficio Protocollo, Piazza Marconi n. 1, il cui orario di servizio è il seguente:

- Lunedì e Giovedì dalle ore 9:00 alle ore 13:00
- Martedì dalle ore 16:00 alle ore 19:00
- Il termine fissato per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

Nel caso in cui detto giorno sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Le domande possono essere presentate, nel medesimo termine, anche a mezzo pec al seguente indirizzo: comune.nogarolevicentino@pec.it

Si considerano prodotte in tempo utile anche le domande di ammissione spedite a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il termine sopraindicato. La data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

2. AVVERTENZE SULLA DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Nella domanda va dichiarato, se si è disabili, di volersi avvalere dei benefici di cui all'art. 20 della legge 104/1992; in tal caso, il concorrente allega idonea certificazione medica che individui le concrete modalità attraverso cui esercitare il diritto normativamente garantito: quantificazione dei tempi aggiuntivi necessari in riferimento al tipo di disabilità ed al tipo di prova da sostenere, menzione degli strumenti necessari allo svolgimento della prova.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione al concorso e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera.

3. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PRESENTATA

Le prove selettive verteranno sui seguenti argomenti/materie:

- Conoscenza delle mansioni, dei procedimenti e delle tecniche di lavoro attinenti alla qualifica;
- Norme di prevenzione infortuni, regole e comportamenti per la sicurezza nei cantieri e nei luoghi di lavoro in genere;
- Nozioni sull'ordinamento degli Enti locali e di diritto amministrativo (comprensivo di diritto di accesso, tutela della riservatezza dei dati personali);
- Codice di comportamento dei pubblici dipendenti;
- Principi fondamentali in materia di anticorruzione, pubblicità e trasparenza;

La valutazione di tutte le prove concorsuali non potrà prescindere dall'accertamento della completa e corretta padronanza della lingua italiana parlata e scritta.

Durante le prove i candidati non possono consultare testi o appunti di alcun genere, né avvalersi di supporti cartacei, di telefoni portatili, di strumenti idonei alla memorizzazione di informazioni o alla trasmissione di dati, né comunicare tra di loro, né introdurre alcun oggetto nell'aula ove si svolge la prova. In caso di violazione, la commissione esaminatrice delibera l'immediata esclusione dal concorso.

6. CALENDARIO DELLE PROVE CONCORSUALI E COMUNICAZIONI INERENTI IL PROCEDIMENTO CONCORSUALE

La data e il luogo di svolgimento delle prove concorsuali, pratica ed orale, unitamente all'elenco dei candidati ammessi, sono resi noti tramite apposito avviso pubblicato almeno 20 giorni prima del rispettivo svolgimento nella apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nel sito dell'Ente al seguente [http: www.comune.nogaarolevicentino.vi.it](http://www.comune.nogaarolevicentino.vi.it). La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione dei partecipanti, della data e del luogo di svolgimento delle prove scritte e della prova orale ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati ammessi a sostenerle. I candidati, ai quali non sia stata comunicata nel modo appena indicato l'esclusione dalla selezione, sono ammessi a sostenere le prove scritte e la prova orale con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione e per l'assunzione indicati nel bando di concorso.

Conseguentemente si raccomanda a tutti i partecipanti di visionare periodicamente il link indicato per tutti gli aggiornamenti relativi alla procedura concorsuale di cui al presente bando di concorso pubblico.

I candidati dovranno presentarsi nella sede, nel giorno e all'ora prefissati. La mancata presenza equivarrà a rinuncia alla prova concorsuale, anche se l'assenza fosse dipendente da causa di forza maggiore.

Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame, compresa la eventuale preselezione, i concorrenti dovranno essere muniti di un valido documento di riconoscimento.

Trattandosi di procedura concorsuale per esami, non si darà luogo a valutazione dei titoli, se non ai fini dell'ammissione.

Ogni determinazione in merito alle modalità di svolgimento delle prove sarà resa nota tramite apposito avviso pubblicato almeno 20 giorni prima del rispettivo svolgimento nella apposita sezione Bandi di concorso all'interno di Amministrazione Trasparente nel sito dell'Ente al seguente [http: www.comune.nogaarolevicentino.vi.it](http://www.comune.nogaarolevicentino.vi.it). La predetta pubblicazione sul sito internet dell'Amministrazione ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

7. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEL VINCITORE

La graduatoria di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di votazione complessiva, calcolata sommando: la media dei voti riportati nella prova scritta e il voto riportato nella prova orale, con osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 D.P.R. 487/1994 debitamente documentate preventivamente all'approvazione della graduatoria (si veda l'allegato A al presente bando di concorso).

A tal fine, gli idonei in posizione di pari merito dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio assegnato, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di preferenza già dichiarati nella domanda di ammissione al concorso, laddove non già allegati all'atto della presentazione della domanda.

Qualora in sede di espletamento di concorso pubblico con applicazione della suddetta riserva ci siano volontari beneficiari della stessa inseriti nella graduatoria di merito finale, questi hanno titolo alla assunzione in via prioritaria.

Il candidato favorevolmente selezionato sarà invitato a produrre preventivamente all'assunzione, laddove sia stata oggetto di mera dichiarazione, la documentazione ritenuta utile al fine di addivenire alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il Comune di Nogarole Vicentino provvederà altresì ad accertare preventivamente l'idoneità fisica al lavoro nei confronti della persona da assumere.

L'Amministrazione è tenuta a procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando, nonché delle disposizioni regolamentari applicate in materia dal Comune di Nogarole Vicentino.

L'assunzione sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, compatibilmente con quanto consentito dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione.

Non si procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro, qualora il candidato vincitore da assumere non risulti fisicamente idoneo, o dagli accertamenti effettuati risulti privo dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

La validità della graduatoria ha durata triennale dalla sua approvazione, ai sensi dell'articolo 91, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

La graduatoria potrà essere successivamente utilizzata per assunzioni di analoga categoria e profilo, anche con tipologia a tempo parziale, che si dovessero rendere disponibili, entro i termini di efficacia della graduatoria medesima, nel rispetto dell'ordine di merito.

La graduatoria potrà essere eventualmente utilizzata anche per effettuare assunzioni di personale a tempo determinato, sia con rapporto a tempo pieno che a tempo parziale.

L'Amministrazione si riserva la facoltà insindacabile in ogni fase della presente procedura concorsuale di sospendere, revocare o di non procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro nel caso in cui la spesa di personale non sia sostenibile da un punto di vista finanziario, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 e dal D.M. 17 marzo 2020 o/e venisse meno il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

8. TUTELA DELLA PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del REU 679/2016 (Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali), il Comune di Nogarole Vicentino, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, informa i candidati che:

- i dati personali verranno gestiti nel completo rispetto dei principi dettati dal Regolamento in materia di protezione dei dati personali, e saranno trattati al solo fine di permettere l'attivazione dei procedimenti amministrativi, l'erogazione di servizi o la prosecuzione di rapporti in essere con il Comune;
- il conferimento dei dati personali ha natura obbligatoria, in quanto indispensabile per avviare il procedimento o l'erogazione del servizio;

- i dati potranno essere comunicati ad altri enti in base alle disposizioni normative in vigore, o a società esterne che per conto dell'Ente svolgono un servizio;
- l'elenco dettagliato delle aziende che per conto del Comune tratteranno i dati è disponibile presso l'ufficio della Segreteria o sul sito internet nell'area Privacy.
- il candidato potrà avvalersi dei diritti previsti dal Regolamento sul trattamento dei dati specificati nell'informativa completa.

L'informativa completa è disponibile presso gli sportelli degli uffici o sul sito internet del Comune all'indirizzo: www.comune.NogaroleVicentino.vi.it

L'Ente ha anche identificato il responsabile per la protezione dei dati (DPO) nella persona dell'Ing. Claudio Mantovani e-mail c.mantovani@valuenet.it - tel. 348 3011898 a cui il cittadino può rivolgersi per esercitare i suoi diritti in tema di trattamento dei dati".

9. INFORMAZIONI

Per informazioni scrivere al seguente indirizzo di posta elettronica:

ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it oppure contattare il Servizio del Personale – Comune di Nogarole Vicentino Piazza Marconi, 36070 – Nogarole Vicentino (VI) – tel. 0444 427050 interno 2.

10. OBBLIGHI DI PUBBLICITA' E TRASPARENZA

E' possibile reperire il bando di concorso al seguente indirizzo internet: www.comune.nogarolevicentino.vi.it → sezione Amministrazione trasparente → Bandi di concorso. Il termine del procedimento concorsuale non può comunque superare il termine di sei mesi dalla data di effettuazione della prima prova pratica, fatte salve eventuali sospensioni disposte dalla legge o da Autorità amministrative superiori.

Entro il termine del procedimento saranno pubblicati al medesimo indirizzo sopra indicato, nel riquadro relativo al concorso, la graduatoria concorsuale definitivamente approvata con determinazione del Responsabile del Settore amministrativo – economico-finanziario, i criteri di valutazione della Commissione i contenuti della prova pratica, ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 7 agosto 1990, n. 241, si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il rag. Virgilio Cosaro, Responsabile del Settore amministrativo – economico-finanziario.

11. NORME DI RINVIO

Per quanto non espresso si rinvia al D.P.R. 487/1994, al D.P.R. 445/2000, al D.lgs. 165/2001 e al Regolamento. Il Comune di Nogarole Vicentino si riserva la facoltà insindacabile di revocare, sospendere o prorogare il concorso.

12. ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale, ai sensi della Legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modificazioni e integrazioni, trasmettendo istanza al Servizio del Personale del Comune di Nogarole Vicentino e-mail: ragioneria@comune.nogarolevicentino.vi.it.

Nogarole Vicentino, li 27 gennaio 2022

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE 1°
AMMINISTRATIVO - ECONOMICO-FINANZIARIO**
Rag. Virgilio Cosaro



ALLEGATO "A"

Le categorie di cittadini che hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero di figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dall'aver prestato lodevole servizio (1) nelle amministrazioni pubbliche;
3. dalla minore età.

(1) Per lodevole servizio si intende apposita certificazione rilasciata dalla Pubblica Amministrazione; non è quindi semplicemente aver prestato servizio per un Ente pubblico.

Domanda di ammissione alla selezione mediante CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 COLLABORATORE PROFESSIONALE – OPERAIO – CAT. B3 DA ASSEGNARE AL SETTORE TECNICO – SERVIZI MANUTENTIVI

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ provincia di _____, il ____/____/____ e residente a _____ provincia di _____ C.A.P. _____, in via/piazza _____ n. civico _____, tel. _____/_____ cell. _____;

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per esami di cui all'oggetto. A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1. di essere cittadino/a italiano/a e
 - 1.1 di godere dei diritti civili e politici;

oppure

2. di essere cittadino del seguente Stato membro dell'Unione Europea _____ e
 - 2.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - 2.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - 2.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

3. di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del diritto di soggiorno e
 - 3.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - 3.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - 3.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

4. di essere familiare di cittadino dell'Unione Europea, cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del diritto di soggiorno permanente e
 - 4.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - 4.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - 4.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

5. di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo e
 - 5.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - 5.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - 5.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

6. di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare dello status di rifugiato e
 - 6.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;
 - 6.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

6.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

oppure

7. di essere cittadino del seguente Stato non appartenente all'Unione Europea _____ e titolare dello status di protezione sussidiaria e

7.1 di godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o di provenienza;

7.2 di possedere, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

7.3 di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

8. di avere un'età non inferiore a 18 anni né superiore a 41 anni;

9. che la propria posizione nei riguardi degli obblighi di leva è la seguente: (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);

9.1 dispensato

9.2 riformato

9.3 congedato

oppure

9.4 di non rientrare nella categoria di candidato di sesso maschile nato entro il 31/12/1985;

10. di possedere il requisito della scuola dell'obbligo conseguito **in Italia** nell'anno _____;

10.1 (se conseguito all'estero nell'anno _____ allego attestato di equiparazione ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'Autorità competente); unitamente all'esperienza professionale almeno biennale, anche non continuativa, come operaio maturata presso datori di lavoro pubblici o anche privati;

10.2 Di possedere la patente di tipo C;

11. di non avere subito condanne penali definitive, incluso c.d. patteggiamento, o provvedimenti definitivi del Tribunale (L. 13.12.1999 n. 475) o condanne o provvedimenti di cui alla L. 97/2001 che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione.

oppure

11.1 di aver subito le seguenti condanne penali _____ (indicare anche se vi sia stata amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, la data della sentenza, l'autorità che l'ha emessa ed il reato commesso);

12. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, né destituito/a o dispensato/a o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero a seguito dell'accertamento di aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

13. di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, per le finalità di cui all'art. 35-bis, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001;

14. di non essere in godimento di trattamento di quiescenza;

15. di essere in possesso del seguente titolo di preferenza in caso di parità di punteggio tra quelli di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994 _____

oppure

15.1 di non essere in possesso di titoli di preferenza in caso di parità di punteggio;

16. di essere nella condizione di portatore di handicap e di volersi avvalere dei benefici di cui all'art. 20 della legge n. 104/1992: a tal fine allego idonea certificazione medica riportante

l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi e menzione degli strumenti necessari allo svolgimento delle prove;

oppure

16.1 di non essere nella condizione di portatore di handicap;

17. che i documenti allegati alla presente domanda sono conformi agli originali ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445;

18. di essere consapevole della veridicità di quanto dichiarato nella presente domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate.

ALLEGA ALLA PRESENTE

1. Fotocopia non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità (obbligatoria a pena di esclusione);
2. Idonea certificazione medica riportante l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi e menzione degli strumenti necessari allo svolgimento delle prove (eventualmente obbligatoria nel caso di dichiarazione del punto 19);
3. Attestato di equiparazione ai sensi dell'art. 38 del D.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. rilasciato dall'Autorità competente, in caso di titolo di studio conseguito all'estero (eventualmente obbligatorio nel caso di dichiarazione del punto 10.1, 11.1 e 12.1).
4. Certificato di idoneo servizio ai fini di quanto previsto dall'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/1994 in tema di preferenze a parità di punteggio (eventualmente obbligatoria nel caso di dichiarazione del punto 18 relativa a questo titolo di preferenza).

Data, _____

Firma
